

ABKLÄRUNGSMONAT

Dieses Programm basiert auf einem einmonatigen Arbeitseinsatz und dient einerseits der Vorbereitung zur (Wieder-) Eingliederung der Teilnehmenden in den ersten Arbeitsmarkt, andererseits erfüllt dieses Programm eine sogenannte Gatekeeping-Funktion. Personen, dies sich zum Sozialhilfebezug anmelden, arbeitsfähig sind und keine Ausschlusskriterien aufweisen, sollen in dieser Zeit beweisen, dass sie regelmässig und pünktlich zur Arbeit erscheinen können, sich bei Abwesenheit korrekt abmelden, an einer Arbeit interessiert sind und sich dafür einsetzen wollen. Damit kommen sie einer wichtigen Voraussetzung für den Bezug von Sozialhilfe entgegen.

ZIELE

- Ausübung einer der Situation angepassten Arbeit
- Wahrnehmen des vorhandenen persönlichen und beruflichen Potenzials

LEISTUNGSANGEBOT

- Regelmässiges Arbeitsangebot mit verschiedenen Aufträgen
- Arbeitsagogische Anleitung
- Meldung gravierender Vorfälle oder Problemstellungen innerhalb von zwei Tagen an die zuweisende Stelle
- Meldung der geleisteten Stunden per Ende Monat an die zuweisende Stelle (Soll – Ist)
- Schriftliche Rückmeldung mit unserem Stao-Förderplan und Anhang ‚Kurzbericht‘. Das Feedback beinhaltet u.a. die ausgeführten Tätigkeiten, Grobeinschätzungen der Leistungsfähigkeit und Arbeitsmarktressourcen, Rückmeldung zur gezeigten Motivation (Keine Fachberatung im Bereich Beratung und Coaching durch unser Fachteam)
- Es besteht die Möglichkeit für **Fr. 8.00** ein komplettes Mittagessen zu beziehen. Kann auf Wunsch monatlich abgerechnet werden

FINANZIELLES

- Programmkosten: Fr. 1'200.00 (100%-Pensum) / Fr. 875.00 (50%-Pensum)
- Bei Abbruch in der 1. oder 2. Woche verrechnen wir die Hälfte der Programmkosten
- Bei Abbruch ab der 3. Woche verrechnen wir die vollen Programmkosten
- Die Preise sind jeweils für einen Monat berechnet

VORAUSSETZUNGEN

- Die gesundheitliche und private Situation erlaubt es, einer Arbeit zu einem Pensum von mindestens 50% nachzugehen
- Grundkenntnisse in Deutsch müssen vorhanden sein
- Kostengutsprache der Gemeinde

ANSCHLUSSPROGRAMME / BILDUNGSMODULE / KURSE UND ASSESSMENTS

- Im Anschluss an diesen also! Abklärungsmonat können verschiedene Arbeits- und Beschäftigungsprogramme und verschiedene Bildungsmodule, Kurse und Assessments zur Förderung der Arbeitskompetenz gebucht werden
Verlangen Sie unsere Angebots-ÜBERSICHT

EINTRITTSVERFAHREN

- Die zuweisende Stelle sendet das Formular „Anmeldeblatt für Vorstellungsgespräch“ <http://www.trinamo.ch/zuweiser/ausgesteuerte-personen/angebote-und-leistungen-also.html> per E-Mail der zuständigen Kontaktperson des jeweiligen Standortes
- Die angemeldete Person wird von uns so rasch wie möglich telefonisch oder schriftlich zum Vorstellungsgespräch eingeladen
- Nach dem Vorstellungsgespräch werden der Einsatzplatz und der Programmstart (Eintrittstermin) mit der zuweisenden Stelle fixiert (innert 7 Tagen).
- Versand der elektronischen Anmeldeunterlagen (Personalmappe) durch die TRINAMO AG an den Kostenträger. Dieser kontrolliert, ergänzt und unterzeichnet die Kostengutsprache und retourniert sie an die Kontaktperson der Durchführungsstelle. Die Kostengutsprache ist nur mit Unterschrift gültig
- Wenn möglich kann die teilnehmende Person gleich am Vorstellungsgespräch das Einladungsschreiben für den ersten Arbeitstag mitnehmen. Ansonsten bekommt er/sie die schriftliche Einladung per Post oder per Mail zugeschickt
- Die Vereinbarung kann die teilnehmende Person wenn möglich bereits zum Schluss des Vorstellungsgesprächs unterzeichnen, ansonsten spätestens bei Eintritt am ersten Arbeitstag

AUFTRAGSVERHÄLTNIS

Im Abklärungsmonat besteht kein Arbeitsverhältnis und den Programmteilnehmenden wird kein Lohn ausbezahlt. Deshalb können wir die Personen nicht bei der SUVA gegen Unfall versichern

Daher müssen die Teilnehmer bei ihrer Krankenkasse gegen Nichtbetriebsunfall versichert sein

- Eine fristlose Kündigung aus disziplinarischen Gründen ist jederzeit möglich
- **Tritt die Person nach dem Anstellungsverfahren nicht ins Programm ein, verrechnen wir eine Pauschale für unsere Aufwände**
- Die Programmkosten werden jeweils Ende Monat in Rechnung gestellt

EINSATZMÖGLICHKEITEN

Die TRINAMO AG bietet in Aarau, Möhlin, Wettingen/Baden und Wohlen in folgenden Bereichen Arbeitsplätze an:

Standort Aarau

- Velostation/Velowerkstatt/Velokurierdienst
Voilà / Bikes2go
- grün+stark
- Hausräumungen/Kleintransporte
- Cantina / Nahrungsmittelfertigung
- Elektromontage / Solar /Schreinerei
- Recycling
- Näherei / leichte Montage/Konfektionierung
- KV-Werkstatt / Werkstatt Grafik & Web
- Take-Away „Mojo“
- Take-Away „Careum“
- Textilzone / Hausdienst

Standort Rombach

- Hotel Ascott

Standort Möhlin

- Metallwerkstatt
- Kantine / Hausdienst
- Feuerlöscher-Recycling
- Bata Club Haus

Standort Rheinfelden

- Joe Pepper

Standort Wettingen/Baden

- Textilzonen/Wäscherei/Glättereie
- Restaurant „Roter Turm“
- Take-Away „Spule 1“

Standort Lenzburg

- Hotel Barracuda

Standort Wohlen

- Glas- und Lederwerkstatt
- Hausdienst/Wäscherei / Textilzone
- Küche/Kantine
- Schreinerei/Metallbearbeitung
- Gebäude/Unterhaltsarbeiten/Reparaturen/Pflanzenpflege

Die Programmteilnehmenden werden anhand ihrer Ressourcen und den Wünschen der zuweisenden Stelle eingesetzt. Sollte ein Arbeitsplatz zurzeit nicht verfügbar sein, kann der Start auch in einer anderen Abteilung erfolgen.

ÜBER UNS

Die TRINAMO AG sind Anbieter von Arbeitsprojekten im Kanton Aargau. Arbeit ist ein wichtiger Aspekt psychischer und physischer Gesundheit. Doch nicht jede Person kann das hohe und anspruchsvolle Tempo der Auftragserfüllung am Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt mithalten. Zudem fehlt oft der entsprechende „Bildungsrucksack“. Verlieren Menschen die Arbeitsstelle, fallen sie oftmals aus dem geregelten Tagesablauf, verlieren soziale Kontakte und die finanzielle Unabhängigkeit. Folgt die Aussteuerung und die Abhängigkeit von Sozialhilfe, ist unsere professionelle Unterstützung gefordert.

Die ausgesteuerten Arbeitslosen suchen eine Arbeit und den Wiedereinstieg in reguläre Arbeitsfelder. Daher sind die Programme nach unterschiedlichen Anforderungsprofilen aufgebaut. Personen, die sich wieder an eine Tagesstruktur gewöhnen müssen, werden ebenso begleitet wie jene, die mit vergleichsweise wenig Förderung in den ersten Arbeitsmarkt zurückfinden.

KONTAKTPERSONEN

Aarau/Wettingen/Baden

Rombach/Lenzburg

Eveline Karrer

Wässermattstrasse 8
5001 Aarau
062 834 52 24
079 927 95 88

Wohlen

Claire Hungerbühler

Gewerbering 25
5610 Wohlen
056 619 52 20
079 428 39 41

Möhlin

Markus Kaiser

Industriestrasse 18
4313 Möhlin
061 855 93 90
079 478 02 95

eveline.karrer@trinamo.ch

claire.hungerbuehler@trinamo.ch

markus.kaiser@trinamo.ch